

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МАОУ СШ № 141 г. Красноярск
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте МАОУ СШ № 141	https://sh141-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МАОУ СШ № 141	приказ 03-01-187. От 22.04.2022
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://sh141-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty_177.html
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МАОУ СШ № 141	https://sh141-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty_179.html
Наличие Программы наставничества МАОУ СШ № 141	https://sh141-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty_178.html
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МАОУ СШ № 141 (приказ о назначении)	https://sh141-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty_642.html
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://sh141-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty_640.html
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МАОУ СШ № 141	Положение об оплате труда работников МАОУ СШ № 141
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка)	https://sh141-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty_590.html
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	7
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	https://sh141-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/170/2786/primer_personalizirovannoy_programmy_nastavnichestva.pdf
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МАОУ СШ № 141	https://sh141-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-

	sotrudnikam/nastavnichestvo/dokumenty_641.html
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО (согласно приказам)	7
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	1
Общее количество педагогических работников ОО на 10.12.2024	58
Количество педагогов МАОУ СШ № 141, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	7
Количество педагогов МАОУ СШ №141, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	7
Количество педагогов-наставников МАОУ СШ № 141, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024	0
Количество молодых педагогов в МАОУ СШ № 141 (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024	4
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	4
Количество молодых педагогов в МАОУ СШ № 141 (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.12.2024	4
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	4
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	нет
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	нет
Трансляция лучших практик в СМИ	нет
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	нет
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и</i>	80%

<i>методических рекомендаций)</i>	
Эффективность программы наставничества	13 допустимый
<i>Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</i>	