


муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 141»
ул. Воронова, д. 18г, г. Красноярск, 660131
телефон: (391) 220-30-60 факс: (391) 220-30-60, E-mail: sch141@mailkrsk.ru
ОКПО 55133662, ОГРН 1022402486215, ИНН/КПП 2465041317/246501001

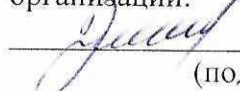
Дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального
автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 141»
на 2022- 2025гг.

Регистрационный № 4985 от «12» мая 2022 года.

От работодателя
Директор школы № 141

 /Демьянова Л.В.
(подпись, Ф.И.О.)
«20» ноября 2024г.

От работников
Председатель первичной профсоюзной
организации:

 /Жукова К.Н.
(подпись, Ф.И.О.)
« 20 » ноября 2024г.



Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4985/8 от « 20 » 11 20 24 г

МАОУ «СШ № 141» в лице директора Демьяновой Л.В., действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Жуковой К.Н. действующего Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников», с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «12» мая 2022 г. № 4985, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 5.16. раздела V «Рабочее время и время отдыха» исключить.

2. Пункт 7.4.1. раздела VII «Гарантии и компенсации» коллективного договора изложить в редакции:

«7.4.1. Ходатайствуют перед органом местного самоуправления о предоставлении жилья нуждающимся работникам. Ведут учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Способствует осуществлению льготной продажи квартир и предоставлению мест в общежитиях работникам организаций.

Работодатель и председатель первичной профсоюзной организации информируют работников о предлагаемых решениях со стороны администрации города для реализации права педагогических работников на улучшение жилищных условий.».

3. Пункт 7.3 раздела VII «Гарантии и компенсации» коллективного договора изложить в редакции:

«7.3. Работники муниципальных образовательных организаций города Красноярск пользуются льготами и компенсациями для организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других местностях с неблагоприятными природно-климатическими условиями, установленными законодательством Российской Федерации, законодательством Красноярского края, а именно:

а) ежегодным дополнительным отпуском в соответствии со статьёй 14 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» продолжительностью 8 календарных дней;

б) единым районным коэффициентом к заработной плате и установленной процентной надбавкой к заработной плате в городе Красноярске, - 1,3 и 30% соответственно.».

4. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 04.10.2024 года.

Протипуковано, протипумеровано

Лист

Директор *Л.В. Демьян*

«*АД*» *Кордфис* 20*11*

